



NEWSLETTER CSI

Přicházíme s dalším vydáním Newsletteru, abychom Vás informovali o aktivitách „Centra sociálně orientovaných inovací“, a také o zajímavostech týkajících se zavádění a sdílení „inovací“. Newsletter pro Vás připravilo Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj.

KVĚTEN 2015

číslo

7

**Centrum sociálních inovací najdete
v nových prostorech přímo v centru Šumperka - M.R. Štefánika 1**

ČTĚTE NA STRANĚ 2!

OBSAH VYDÁNÍ

AKTUÁLNĚ - Informace o aktivitách CSI a BECu

- Centrum sociálních inovací najdete od 1. června 2015 přímo v centru Šumperka na M.R. Štefánika 1
- Mozaika podnikatelů BECu - od nápadu k podnikání
- Novojičínsko - další region, kde je testována metoda BEC
- Metodika „Sociální inovace v praxi“
- Metodiky projektu „Aktivní žena 50+“
- Jak si zlepšit zdraví pomocí tradiční čínské medicíny - Jana Reichelová
- O spolku „Šumperská aktivní žena“

strana

2
3
4
5
6
6
7

AKTUÁLNĚ - Zajímavé události a aktivity z oblasti sociálních inovací

- Evropská soutěž sociální inovace - 8. května 2015
- Soutěž Vodafone - Nápad roku - 10. května 2015
- Regionální semináře 5. ročníku Rozjezdů roku
- Impact HUB otevřen v Brně!
- Výsledky mezinárodní soutěže SozialMarie 2015

strana

8
8
8
9
9

Příklady sociálních inovací

- Ohlédnutí za netradičním závodem CYKLÓN ALLEYCAT
- Restaurant Day v Jeseníku - 16. 5. 2015

10
10

Aktuální výzvy - dotační novinky z ČR

- Aktuální informace o programovacím období 2014 - 2020

11



Vytvořilo Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj

M.R. Štefánika 1, areál OSAPO, naproti Kavárně Svět

1. patro, číslo dveří 101 (první dveře po levé straně nad schody)

E-mail: csi@cpkp.cz, telefon: +420 777 793 714 | Foto: archiv CpKP a autoři příspěvků.

Centrum sociálních inovací najdete od 1. června 2015 přímo v centru Šumperka na M.R. Štefánika 1!

Centrum sociálních inovací se od 1. května stěhuje do areálu OSAPA naproti kinu SVĚT. Najdete nás v 1. patře - číslo dveří 101 (1. dveře po levé straně nad schody). Využijte možnosti CO-WORKINGU a sdílení pracovního místa přímo v centru města!

Jedná se o sdílený pracovní prostor pro nezávislé profesionály a jiné pracovníky, kteří zde nezávisle na sobě vykonávají svou běžnou práci.

Sdílenou kancelář provozuje CpKP Moravskoslezský kraj pro všechny, kdo pracují na volné noze a nechtějí tak činit o samotě.

WiFi, tiskárna i koutek pro jednání a osobní schůzky samozřejmostí! Možnost vzdělávání se a rozšíření obzor o zajímavých tématech na vzdělávacích akcích pořádaných v co-workingových prostorách. Možnost konzultací vašich projektových námětů. Setkávání. To vše Vám nabízí Co-working v Šumperku.

V případě zájmu nás neváhejte kontaktovat:
mob.: +420 777 793 714 - Mgr. Ivo Škrabal
e-mail: sumperk@cpkp.cz

Centrum sociálně orientovaných inovací



www.centruminovaci.cz



PRACUJTE JINAK A SVOBODNĚJI!

- Potřebujete pracovní prostor a nechcete investovat do vlastní kanceláře?
- Potřebujete přístup k PC a tiskárně a nechcete si je zatím pořizovat?
- Chcete vykonávat nějakou činnost a už vás nebaví pracovat z domu?
- Chcete pomoci s rozjezdem nového projektu a zároveň vyřešit Váš pracovní prostor?
- Chcete se potkávat s lidmi podobného smýšlení, sdílet s nimi své nápady a zkušenosti?
- Chcete mít klid na práci?

NABÍZÍME

- Pracovní stůl vybavený kancelářskými potřebami,
- tiskárnu s kopírkou,
- PC a free Wi-Fi,
- flipchart,
- dataprojektor a plátno,
- konzultace a poradenství v oblasti podnikání,
- odbornou literaturu ze sdílené knihovny,
- možnost pořádání obchodních schůzek, seminářů, konferencí apod.

Pokud odpovíte alespoň na jednu otázku ANO, přijďte do Centra sociálních inovací v Šumperku!



Mozaika BECu - od nápadu k podnikání - seznamte se s medailonky našich podnikatelů!



... aneb od nápadu k podnikání

Na této stránce najdete příběhy a kontakty na reálné podnikatelské činnosti absolventů projektů BECu - podnikatelsko-zaměstnaneckých center/družstev. Na začátku většina z nich byla neuplatněná na trhu práce, prošli si etapou přípravy podnikatelských plánů. Někteří z nich si je testovali po hlavičkou BECu, někteří je sami rovnou rozjeli. Jestli Vás zajímá, jak se jim daří, podívejte se na jejich profily níže. Můžete zde najít inspiraci, zajímavou službu, kterou hledáte nebo příležitost ke spolupráci. Naším absolventům přejeme hodně štěstí. Jednotlivé příběhy postupně doplňujeme.

Mozaiku podnikatelů najdete na: http://www.bec-coop.cz/mozaika_bec



Doteky homeopatie
Lenka Drobotun



Výživový poradce
Ing. Jana Zupková



Bílé Stopy
Petr Sýkora



Dětské pískoviště
Štefan Zsák



Šumperské aktivní ženy



Pohádkové perníčky od
Marušky



Účetnictví
Edita Zimmermannová



Fotografka
Lenka Hoffmannová



Svoboda učení
Jana Žouželová



IBLASER.CZ
Ivo Bernard



Občanské sdružení Point
Eva Johnová



IPROMA
Ing. Ivan Machus



Kadeřnictví Iveta
Iveta Fryčová



Zooráj
Vladimíra Venoušová



Agrohomeopatie
Hana Goldová



Palírna Libina
Eva Stloukalová

Novojičínsko - další region, kde je testována metoda BEC



Centrum pro komunitní práci (CpKP) Moravskoslezský kraj iniciovalo vznik metody BEC v České republice. Jedná se o nástroj snižování nezaměstnanosti, který je již v mnohých západoevropských zemích zakořeněn. V České republice se prozatím prosazuje postupnými krůčky.

Metoda BEC je založená na uplatnění metodiky vycházející z tzv. Business and Employment Co-operative Initiatives (BECs). Jedná se o systém podpory a spolupráce, který je vhodný pro vznik sociálně podnikatelských subjektů. Metoda vede skupinu osob k získání podnikatelských kompetencí a k tomu, aby nesli společnou odpovědnost za svá rozhodnutí a prosperitu. Motivuje je ke společnému participativnímu prospěchu vedoucímu ke stabilizaci a dlouhodobému rozvoji sebezaměstnávání.

Rozvoj metody v České republice umožňuje podpora z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. CpKP Moravskoslezský kraj realizuje již třetí projekt, který vychází z principů této metody. Po dvou úspěšných projektech realizovaných v Olomouckém kraji je současný projekt zacílen na kraj Moravskoslezský s prioritní podporou okresu Nový Jičín. „V Olomouckém kraji bylo do projektů zapojeno celkem 49 osob, které nedokázali samovolně řešit svou situaci na trhu práce. Po skončení těchto projektů se nám podařilo 44 z těchto osob na trhu práce uplatnit. Tento výsledek jasně dokumentuje, že projekty vycházejí z principů metody BEC mají v českých podmínkách své místo. Proto se budeme snažit v těchto aktivitách pokračovat i v dalších plánovaném programovacím období EU 2014 – 2020“, řekl Ivo Škrabal, ředitel CpKP Moravskoslezský kraj.

Třetí z projektů realizovaných na principech metody BEC, který v současné době pomalu přechází do své závěrečné fáze, je projekt „Podnikatelsko – zaměstnanecká centra – Šance pro Moravskoslezský kraj“ a jak již název projektu napovídá, tak jeho zacílení je směřováno právě do tohoto kraje. „V rámci realizace projektu se nám podařilo navázat velmi kvalitní spolupráci s Úřadem práce v Novém Jičíně, který nám pomohl vytipovat skupinku 22 motivovaných lidí, kteří mají zájem řešit svou situaci na trhu práce“, říká Zdeněk Zívála, koordinátor projektu. Účastníci projektu absolvovali kurz Základy podnikání, pracovní a bilanční diagnostiku, což jsou aktivity, které předcházejí tomu nejdůležitějšímu – faktickému uplatňování účastníků projektu na trhu práce. „V současné době máme 3 měsíce po skončení kurzu Základy podnikání a v rámci projektu již máme 15 osob z 22, které vstoupili do projektu, uplatněny na trhu práce“, říká Zívála.

Polovina z těchto čtrnácti osob nemělo svou podnikatelskou činnost natolik připravenou, aby mohli od začátku plnohodnotně rozvíjet své podnikání, proto bylo jejich preferencí získání běžného zaměstnaneckého poměru, což se jim s podporou projektu podařilo. Sedm osob zahájilo podnikání a to buď formou získání živnostenského oprávnění nebo formou podpory na rozjezd podnikání v rámci podnikatelsko-zaměstnaneckého družstva. „5 osob z projektu jsme podpořili v rámci BEC družstva – Business and Employment Co-operative, aby jako zaměstnanci družstva mohli rozvíjet své podnikání“, řekl Ivo Škrabal. Podporu z družstva získal podnikatelský plán zaměřený na poskytování jazykového poradenství ve francouzském jazyce, a to jak samotnou výukou, tak formou tlumočení, překladů a zajišťování jazykových korektur. Dalším podpořeným plánem bylo zakázkové šití a úprava oděvů. Velmi zajímavým podpořeným podnikatelským plánem účastníka projektu je vytváření návrhů, realizace a údržby zahrad. Podpořena byla i osoba, která se snaží rozvíjet prodej na internetu prostřednictvím vlastního e-shopu.

V jednání jsou možnosti podpory dalších osob. „Na Novojičínsku se nám podařilo dát dohromady velmi šikovnou skupinku lidí, kteří jsou motivováni něco dělat se svoji situací, a to je vždy ten hlavní předpoklad úspěchu“, shrnul dosavadní realizaci projektu Zdeněk Zívála z CpKP Moravskoslezský kraj, která projekt realizuje.

Pro bližší informace o projektu můžete navštívit facebookové stránky projektu <https://www.facebook.com/sancepromoravskoslezskykraj> nebo webové stránky realizátora projektu <http://www.cpkp.cz/index.php/program-y-mrsk/189-bec-pro-moravskoslezsky-kraj>.



Představování podnikatelských plánů před projektovou porotou.



Pracovní diagnostika



Skupinové poradenství

Metodika „Sociální inovace v praxi“ jako závěrečný produkt projektu CSI.

Připravili jsme pro Vás jako jeden ze závěrečných výstupů projektu Center sociálně orientovaných inovací metodiku „Sociální inovace v praxi“.

- V této metodice se dozvíte následující informace:
- Teoretický kontext pro sociální inovace
- Co je to tedy sociální inovace?
- CSI - Centra sociálně orientovaných inovací
- Uplatněné metody v centrech sociálně orientovaných inovací
- Jak na sociální inovace?
- Sociální inovace v praxi
 - ▶ Fáze 0 - než začneme přípravu sociální inovace
 - ▶ Fáze 1 - Identifikace potřeb
 - ▶ Fáze 2 - Identifikace řešení
 - ▶ Fáze 3 - Realizace
 - ▶ Fáze 4 - Vyhodnocení - evaluace



Najdete ji ke stažení **po REGISTRACI** na našich webových stránkách zde: http://centruminovaci.cz/ke_stazeni_vystupy_projektu

V případě Vašeho zájmu je možné zaslat tištěnou verzi zaslat poštou za cenu poštovného.

Metodiky projektu „Aktivní ženy 50+“

Metodiky jsou k dispozici ke **STAŽENÍ** po **REGISTRACI** na http://aktivnizena50.cz/job_kluby_vystupy:



Jak se uplatnit na trhu práce. Rady, inspirace, zkušenosti, motivace nejen pro ženy ve stejné situaci.

Cílem této publikace je zprostředkovat osudy žen, které prošly projektem „Aktivní žena 50+“. Tyto ženy dokázaly určit a definovat své silné stránky, jsou připraveny měnit samy sebe, zavedené sociální mínění a stereotypy zaměstnavatelů, našly pro své pracovní zkušenosti a dovednosti mnohdy nové uplatnění.

Nebyla to jednoduchá cesta, a právě proto jsou připraveny předat své zkušenosti dalším ženám, které se ocitnou v obdobné situaci a být jim tímto oporou. Jedná se o výtah příběhů účastnic projektu, které se byli ochotné o něj podělit s ostatními.

Aneb díky řadě let praxe vám mohu nabídnout mnoho cenných zkušeností, které jsem získala za léta v obdobných pozicích, ale jen málokdo to ocení.”

Tato publikace má za cíl najít, **vyzdvihnout** a prezentovat **konkurenční výhody žen**, které dosáhly věku 50 let, **z úhlu pohledu zralého věku jako přidané hodnoty člověka**. Poukázat na to, že i lidé ve věku 50+ mají spoustu předností a paušalizovat uchazeče podle věku není zcela jistě vhodné, ani správné.

Publikace je určena nejen pro zaměstnavatele, úřady práce, personální agentury, okresní hospodářské komory a další instituce, ale i pro ženy 50+.

Cílem této publikace je teoreticky, ale i na praktických příkladech – najít, vyzdvihnout a prezentovat jejich konkurenční výhody z úhlu pohledu zralého věku jako přidané hodnoty člověka.

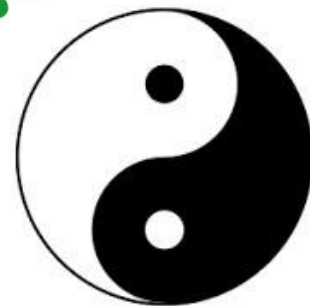
Dozvíte se zde, jak nevytvářet diskriminační prostředí. Najdete praktické rady a návody – jak zakomponovat AGE MANAGEMENT do fungování Vaší instituce, organizace a firmy a jaké výhody z jeho aplikace plynou.

Samotné ženy z této věkové skupiny zde mohou získat tipy - jak se prezentovat na trhu práce, na co si dát pozor při hledání práce apod. A v neposlední řadě publikace prezentuje praktické ukázky pozitivních řešení této problematiky v české a zahraniční praxi.

Jak si zlepšit zdraví pomocí tradiční čínské medicíny - Jana Reichelová 8. dubna 2015.

8. dubna 2015 od 17 do 19 hodin proběhla ve spolupráci se spolkem „Šumperská aktivní žena“ přednáška **Jany Reichelové**, jedné z účastnic projektu „Aktivní ženy 50+ a jejich uplatňování na lokálním trhu práce“, na téma „Jak si zlepšit zdraví pomocí tradiční čínské medicíny“.

Na tuto akci přišlo 9 účastnic. Jana Reichlová, průvodce za zdravým životním stylem, nám velmi zajímavě povykládala o níže uvedených tématech:



JAK SI ZLEPŠIT ZDRAVÍ POMOCÍ TRADIČNÍ ČÍNSKÉ MEDICÍNY

Síla energií, které v nás i kolem nás proudí.

Zamyšlení nad naším dosavadním životním stylem a tempem.

Možnosti vytvoření lepších podmínek pro naše zdravé tělo.

Jiný úhel pohledu na náš stávající způsob myšlení.

Rozdíl mezi tradiční čínskou a západní medicínou.

Tradiční čínská medicína už po tisíce let pomáhá lidem pochopit jejich tělo i okolí, ve kterém žijí.

Když se vám něco stane, ptejte se sami sebe: „Co mi může daná situace dát, co mi tím říká? Každá situace má důvod být v našem životě a má nás něco naučit, říká Jana Reichelová, Váš průvodce zdravým životním stylem.“

Pár postřehů z přednášky:

- Jak budeme žít, rozhodujeme jen my sami.
- Podle toho, do jaké míry se máme rádi a jak dobře dokážeme se životem naložit, tak dlouze nebo krátce budeme žít.
- Všechno se vším souvisí a nic se neděje náhodou.
- Vezměme zodpovědnost za svůj život a rozhodněme se pro zdraví.
- Každý je tvůrcem svého života.
- Poslouchejte svůj vnitřní hlas, který říká, že můžete změnit cokoli, pro co se rozhodnete a budete to doopravdy chtít.

Jana je velmi přívětivý člověk, který je ochoten vám kdykoliv pomoci. Udělala ve svém životě několik zásadních „objevů“, které chce předávat dále lidem. Věnuje se zdravé stravě, východní medicíně a dalším alternativním způsobům života. Je to vytrvalá, houževnatá a především velmi lidská a příjemná žena, která, pokud jí budete naslouchat, vám může do života přinést mnoho pozitivního. Byla aktivní účastnicí projektu „Aktivní ženy 50+“. Je zakládající členkou spolku „Šumperská aktivní žena, z.s.“. Sama Jana má velmi vážné zdravotní problémy.

O spolku Šumperská aktivní žena, z.s.

Náš příběh:

Spolek „Šumperská aktivní žena“ vznikl jako logické pokračování projektu „Aktivní žena 50+“. V průběhu dvouletého trvání projektu Aktivní ženy 50+ se ženy scházely, rozvíjely svůj potenciál a vzájemně se podporovaly při vytváření nových pracovních příležitostí a při znovuzařazení do pracovního procesu.

„Šumperské aktivní ženy“ sdružuje ženy a směřuje je k optimálnímu využití ženského potenciálu a jeho uplatnění nejen na trhu práce. Vede ženy k využívání svých schopností a ukazuje jim směr jejich dalšího osobního rozvoje.

Šumperská aktivní žena z.s.



Sdružujeme se a učíme se být úspěšné



Sdílíme zkušenosti, motivujeme se a podporujeme se



Učíme se využívat svých schopností



Pomáháme si v kariéře a v hledání pracovních příležitostí

Vánoční tvoření 2014:



Velikonoční tvoření 2015:



Evropská soutěž sociální inovace - uzávěrka již 8. května 2015!



Podívejte se na propagační video:

<https://www.youtube.com/watch?v=Dn4AAcScSs>

Evropská soutěž sociální inovace zahájila ročník 2015, s cenami ve výši 50 000 € pro tři nejlepší projekty.

Na základě tématu „Nové způsoby růstu“ je cílem soutěže podpořit jednotlivce a organizace s projekty sociálních inovací.

Takže, pokud máte skvělý nápad, nenechávejte si to pro sebe! Uchopte možnost získat cennou podporu a možná i vyhrát cenu 50 000 € cenu!

Evropská soutěž sociální inovace - ročník 2015 bude podporovat příští generaci sociálních inovátorů - lidi, kteří mají potenciál změnit krajinu růstu v celé Evropě.

Uzávěrka přihlášek: 8. 5. 2015

Bližší informace najdete na: http://ec.europa.eu/growth/industry/innovation/policy/social/competition/index_en.htm

8. ročník soutěže podnikatelských záměrů Vodafone Nápad roku 2015 - uzávěrka přihlášek již 10. 5.!



Mise soutěže

Motivovat studenty a širokou veřejnost k tvůrčí činnosti, k zahájení podnikání, a podporovat jejich inovativní projekty. Těm nejlepším projektům usnadnit uvedení jejich produktu, služby na trh či pomoci s jejich dalším rozvojem, a to formou zpětné vazby od zkušených podnikatelů, investice, mediální podpory či cenných kontaktů.

Pro koho je soutěž určena?

Do soutěže Vodafone Nápad roku 2015 se může přihlásit kdokoliv (studenti, fyzická nebo právnická osoba), kdo má vypracován nebo pro potřeby soutěže vypracuje podnikatelský záměr, nápad na rozšíření firmy či projekt pro investory. Projekt nesmí být na trhu déle než dva roky. Šanci uspět má každý, bez ohledu na předchozí zkušenost s podnikáním.

Uzávěrka přihlášek: 10. května 2015

Bližší informace na: www.napadroku.cz

Regionální semináře 5. ročníku Rozjezdů roku probíhají v květnu po celé ČR!

Stále si nejste jisti, jestli právě Váš podnikatelský nápad je ten pravý? Tolik byste chtěli začít podnikat, ale bojíte se udělat první krok? Potřebujete poradit, svůj podnikatelský záměr konzultovat?

Potom právě pro Vás jsou určeny semináře, které Rozjezdy každoročně pořádají. Letos zavítají do 9 měst. Přijít může kdokoliv, kdo má o podnikání zájem. První registrace již byly otevřeny, neváhejte a registrujte se.

Rozjezdy Roku

Více informací a registraci najdete na: <http://rozjezdyroku.cz/seminare-prehled>

Projekt Rozjezdy roku má za svůj hlavní cíl podpořit začínající podnikatele v jejich začátcích. K tomu ovšem potřebují kromě dobrého nápadu i nějaké zkušenosti s trhem a jeho znalosti.

Na těchto akcích, které jsou poskytovány zdarma, čekají účastníky workshopy se zaměřením na finanční řízení, internetový marketing, sociální sítě, podnikatelské myšlení nebo obchodní komunikaci.

V neposlední řadě také mnoho příležitostí pro získání nových kontaktů nebo odborné poradenství pro vlastní projekt.

- Zúčastnit se regionálního semináře může, jak soutěžící, tak kdokoliv, kdo má zájem o podnikání.
- Je jen třeba se včas registrovat: <http://rozjezdyroku.cz/seminare-2015>
- Termíny a programy akcí najdete zde: <http://rozjezdyroku.cz/programy-seminaru>

Semináře v Olomouckém a Moravskoslezském kraji:

20. května 2015 - Olomouc, BEA Centrum - 09:00 - 18:00 hodin

21. května 2015 - Ostrava, Impact HUB - 09:00 - 16:30 hodin

Bližší informace najdete na www.rozjezdyroku.cz

Impact HUB byl otevřen v Brně!



Ve dvou se to lépe táhne. A někteří k lepší práci potřebují kolem sebe velké množství lidí, aby byli produktivnější. Právě na tuto myšlenku vsázejí lidé z nově otevřeného brněnského Impact Hubu. Centra, kde každý pracuje na svém projektu v přítomnosti podobně smýšlejících lidí. Mladí podnikatelé tak mohou využívat na jednom místě dovednosti ostatních.

Impact Hub je situován v brněnské Cyrilské ulici kousek od nákupního centra Vaňkovka, funguje jako coworkingové centrum. To funguje na principu sdílených kanceláří, kde různí lidé pracují vedle sebe.

Lidé tam teď najdou osmadvacet uzavřených kanceláří. Volných už zbývá pouze pět. „Zájemci si mohou pronajmout jednu z pěti zasedacích místností.

K dispozici je také konferenční místnost," uvedla jedna z pracovnic brněnského centra Veronika Rejšková. Po náročné práci si lidé mohou odpočinout na pohovkách nebo si uvařit kávu ve společné kuchyňce. „Za občerstvení zaplatí do kasičky. Nikdo je nekontroluje, zda zaplatili dost nebo jestli vůbec," sdělila Rejšková. Příjemné pracovní prostředí doplňují květiny a otevřený prostor s velkými okny.

Na principu měsíčního nájmu si návštěvníci nové sdílené pracovny určí, jak často do ni budou chodit. „Podle toho si předplatí počet hodin, které u nás stráví," vysvětlila princip nájmu Rejšková. Ti, kteří v bývalé pletárně plánují trávit jeden den v týdnu zaplatí za měsíc tři sta korun. „Pracovali by ve veřejné pracovně. Kdyby u nás někdo chtěl pracovat každý den, doporučujeme si předplatit například kancelář nebo konkrétní stůl." vysvětlila Rejšková.



A dodala, že v Hubu fungují na vzájemné důvěře. Nikdo tedy nekontroluje dodržování přeplacených hodin ve veřejné pracovně. „Jsme tady převážně pro sebe. Cílem je potkávat zajímavé a aktivní lidi," uvedla další z týmu Irena Ošťadalová. Mladí podnikatelé si v areálu mohou vytvořit pobočku své nově vznikající firmy. „Stálým členům jsou k dispozici poštovní schránky," řekla Rejšková.

Podle ekonomy Michala Kozuba má Impact Hub velkou šanci na úspěch. „Brno je město plné vysokých škol. A teď budou mít studenti možnost při škole rozvíjet své vlastní nápady," vysvětlil Kozub.

Na nové příjemné pracovní prostředí se těší například Brňan Jakub Lubojatský. „Jsem na volné noze, a tak pracuji z domu. Tam ale nejsem dost produktivní. V kavárnách je na mě příliš hloučeno. Na novou sdílenou pracovnu se proto těším," dodal.

Zdroj:

http://brnensky.denik.cz/zpravy_region/do-pletarny-miri-mladi-podnikatele-20150331.html

Autor: DENÍK/Lubomír Stehlík

Více informací najdete na:

<https://www.facebook.com/impacthubbrno>, <http://www.hubbrno.cz/>

Výsledky mezinárodní soutěže SozialMarie 2015 za sociální inovace byly vyhlášeny 1. 5. ve Vídni

Slavnostní večer a udílení mezinárodních cen za sociální inovace SozialMarie 2015 proběhl 1.5. ve Vídni.

Do České republiky míří z Vídně tyto ceny SozialMarie 2015:

- Změna je možná - 5 000 EUR - 3. cena
Call centrum ve státní věznici Vinařice
- Sociální klinika - 2 000 EUR
www.socilaniklinika.cz, www.facebook.com/socialniklinika
Férová škola - 2 000 EUR
- www.ferovaskola.cz
- Kuchařky bez domova - Jako doma - 2 000 EUR
www.jakodoma.org, www.facebook.com/jakodomaos
- Čáp - Stěhovací servis - Cena publika
www.cap-stehovaciservis.cz



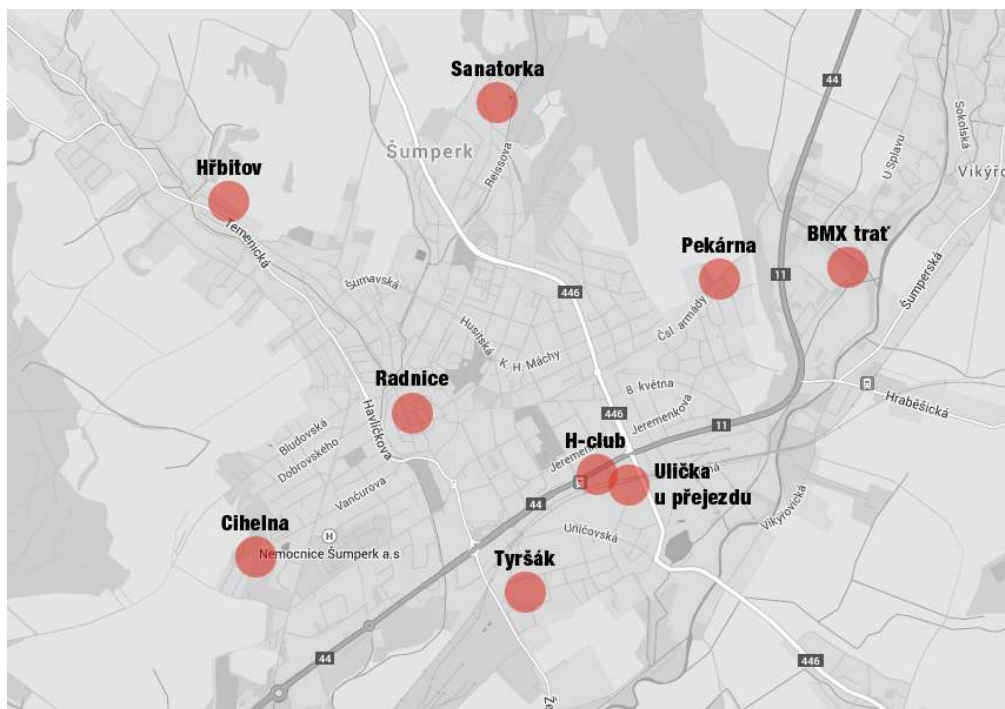
Krásná atmosféra při udílení cen SozialMarie 2015.

Aktivní záštitu projektu Férová škola udílí Zbyněk Frolík, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR a stává se tak patronem projektu pro rok 2015.

Více informací najdete zde: https://www.facebook.com/SozialMarie.cz?hc_location=ufi

http://www.sozialmarie.org/vitezne_projekty

Ohlédnutí za netradičním cyklistickým závodem, který proběhl 25. dubna v Šumperku!



Video z podzimní akce v Praze najdete zde: <https://vimeo.com/114062602>

Více informací najdete na <https://www.facebook.com/pages/Cykl%C3%B3n-Alleycat/1444875132470609>

nebo na: <https://www.facebook.com/events/1551994651734790/>



Autor fotek: Tomáš Kesář Sekanina, Facebook - Album Sobotní Cyklón Alleycat
<https://www.facebook.com/pages/Cykl%C3%B3n-Alleycat/1444875132470609?ref=ts>

Festival jídla a pohostinnosti Restaurant Day v Jeseníku - 16. 5. 2015.



Zúčastněte se festivalu jídla a pohostinnosti Restaurant Day v Jeseníku, který proběhne v sobotu 16. května na Náměstí Svobody v Jeseníku od 9:00 hod. Zváni jsou všichni milovníci dobrého jídla a pití, domácích surovin, babiččiných vynikajících povídkových buchet, dědečkova skvělého bezinkového likéru a dalších specialit tradiční domácí i zahraniční kuchyně, které umí vyrobit šikovní lidé z Jeseníku a okolí!

Více zde: na webových stránkách <http://restaurant-day-jesenik.webnode.cz/>

a zde na facebooku: <https://www.facebook.com/events/1580986905475211/>

Byly schváleny tyto operační programy Evropskou komisí:

Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost 2014-2020 (OP PIK)

<http://www.mpo.cz/dokument157731.html>

Operační program Životní prostředí

http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Informace-a-dokumenty/Novinky/Operacni-program-Zivotni-prostredi-se-zaradil-do-skupiny-schvalenych-p?utm_source=Newsletter&utm_medium=Email

Operační program Zaměstnanost

<http://www.esfcr.cz/evropska-komise-schvalila-opz>

<http://www.esfcr.cz/konference-k-zahajeni-op-zamestnanost-brno-20.kvetna-2015>

Aktuálně probíhají tyto semináře a konference:

Na této stránce naleznete přehled aktuálně vyhlášených výzev a plánovaných seminářů a jiných akcí:

<http://www.dotaceeu.cz/cs/Kalendar-akci>

Slavnostní konference v Praze a Brně k zahájení Operačního programu Zaměstnanost, které organizuje Odbor řízení programů ESF Ministerstva práce a sociálních věcí ČR:

<http://www.esfcr.cz/konference-k-zahajeni-op-zamestnanost-praha-12.kvetna-2015>

<http://www.esfcr.cz/konference-k-zahajeni-op-zamestnanost-brno-20.kvetna-2015>

Aktuálně byly zveřejněny tyto informace:

Informace o výzvách OPZ plánovaných na rok 2015:

<http://www.esfcr.cz/informace-o-vyzvach-opz-planovanych-na-rok-2015?lang=1&ref=m&source=email>

Kontakty na pracovníky řídicího orgánu OPZ, kterým je možné zasílat dotazy týkající se jednotlivých investičních priorit OPZ:

<http://www.esfcr.cz/kontakty-opz>

Pravidla pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost včetně řady formulářů a vzorů:

<http://www.esfcr.cz/pravidla-pro-zadatele-a-prijemce-opz>

<http://www.esfcr.cz/dokumenty-opz>

Úvodní video Jak vyplnit žádost najdete zde:



Další edukační videa o Informačním systému koncového příjemce - Jak vyplnit žádost najdete zde:

<http://www.dotaceeu.cz/cs/Jak-na-projekt/Elektronicka-zadost/Edukacni-videa>

1. Díl: Představujeme ISKP
2. Díl: Jak založit žádost
3. Díl: Vyplnění žádosti I.
4. Díl: Vyplnění žádosti II.
5. Díl: Zprávy o realizaci projektu

Obecné informace o novém programovacím období 2014-2020 najdete zde:

<http://www.esfcr.cz/op-zamestnanost-2014-2020> a www.dotaceeu.cz