



NEWSLETTER CSI

Centrum pro komunitní práci Moravskoslezský kraj pro Vás připravilo další vydání newsletteru, aby Vás informovalo o důležitých událostech realizovaného projektu „Centra sociálně orientovaných inovací“, a také o zajímavostech týkajících se zavádění a sdílení „inovací“.

SRPEN 2014

KOUZLO CO-WORKINGU aneb sdílení pracovního místa a zkušeností v Šumperku - ČTĚTE NA STRANĚ 2

V tomto vydání:

číslo **5**

Pozvánky na zajímavé akce CSI

- **Kouzlo Co-workingu aneb sdílení pracovního místa a zkušeností v Šumperku!**
- **Vzdělávací akce a workshopy v CSI Šumperk: Sládkova 66**
 - ▶ Word Press jako fenomén při tvorbě webových stránek - 26. 8. 2014
 - ▶ Fenomén - sociální síť: zaměřeno na Facebook - 17. 9. 2014
 - ▶ Kurz sociální inovace v praxi: Jak vytvořit úspěšnou inovaci? - 2. 10. 2014
- **Poslední výzva k přihlášení na studijní cestu do Španělska - 13. 10. - 17. 10. 2014!**

Pozvánky na ostatní zajímavé akce

- Soudobé trendy a sociální inovace v oblasti dlouhodobé a přímé péče - 2. 9. 2014
- Creating an Environment for Innovation at 3M - 17. 9. 2014
- Konference o podnikání a mikrofinancování - 25. 9. 2014

Příklady sociálních inovací

- Vyfot' projekt a vyhráj zrcadlovku!
- Tvoje ulice. Tvůj film.
- Vítěz Social Impact Award 2014
- Odborná platforma sociálních inovací spuštěna!

Zajímavé články

- Aktivní ženy Šumperka (50+) či Šumperská aktivní žena?
- „Soulad práce a rodiny“
- Lidé ve věku 50+ chtějí pracovat!
- Budoucnost sociálního podnikání v obcích

Ohlédnutí za již proběhlými akcemi CSI

- Postřehy z červnových akcí v šumperském CSI od Lenky Hoffmannové
- Postřehy od účastníků ze studijních cest CSI

Aktuální výzvy - dotační novinky z ČR

- Peníze z Norských fondů - Nadace Open Society Fund - Dejme (že)nám šanci
- Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 2.1 - Posílení aktivních politik zaměstnanosti
- Regionální fond rozvoje Poštovní spořitelny: souSedíme si

Projekt BEC to BEC: Mozaika vybraných podpořených podnikatelů

- Pískoviště Pipí - Štefan Zsák
- Doteky Homeopatie - Lenka Drobotun
- Bílé stopy - Petr Sýkora - obchodní a partnerská podpora

Kouzlo Co-workingu aneb sdílení pracovního místa a zkušeností v Šumperku!



PŘEHRÁT VIDEO

Co-working znamená v doslovném překladu spolu-práce. Co-working je otevřeným prostorem, kde je možné sdílet kancelářské zázemí pro všechny, jimž se nevyplatí udržovat vlastní kancelář. Co-working je místem, kde můžete přijít pracovat kdykoli a na jak dlouho potřebujete. Co-working je místem pro organizování profesních schůzek a workshopů. Co-working je přirozené místo pro setkávání kreativních a podnikavých lidí. Nabízí možnosti účastnit se zajímavých přednášek či seminářů.

Vzájemná spolupráce v příjemném prostředí může obohatit vaše podnikání a přinést vám nové zkušenosti i obchodní partnerství. Díky co-workingu můžete nejen pracovat na svých projektech, ale užívat si i spolupráce s ostatními účastníky a vzájemné interakce.

A koneckonců vyřešíte i problémy s pracovní morálkou, hledáním klidného místa k plnění svých úkolů a nedostatkem vlastních kancelářských prostorů.

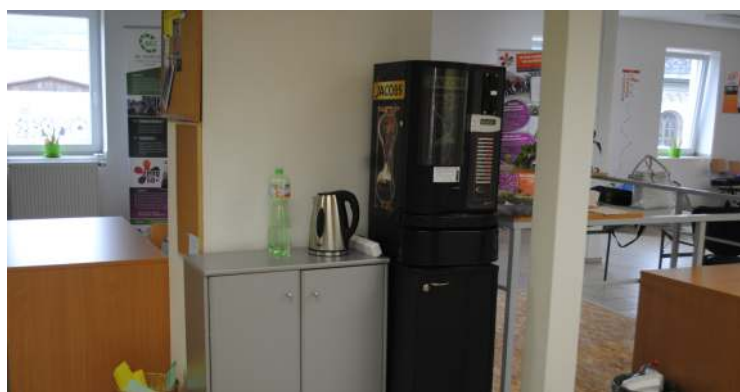
CpKP Moravskoslezský kraj provozuje sdílenou kancelář pro všechny, kdo pracují na volné noze a nechtějí tak činit o samotě. Její téměř 200 metrů čtverečních rozlehlé šumberské prostory navíc nabízejí řadu dalších překvapení, jež se jejich návštěvníkům mohou zalíbit.

„Cílem bylo vytvořit sdílenou kancelář s několika pracovními místy, prostor pro vzdělávání, setkání, konzultace a stále doplňovanou vzdělávací knihovnu. Pro vaši práci jsou připraveny stoly, kancelářské židle, kvalitní připojení k internetu, tiskárna, kávomat. Dále možnost konzultací vašeho projektového záměru a mnoho dalšího,“ dodává Ivo Škrabal, ředitel CpKP Moravskoslezský kraj.

V případě zájmu nás neváhejte kontaktovat:

Mgr. Ivo Škrabal, tel. +420 777 793 714,

e-mail: ivo.skrabal@cpkp.cz



Centrum sociálně
orientovaných inovací



www.centruminovaci.cz

CO-WORKING

ANEB SDÍLENÍ PRACOVNÍHO MÍSTA
A ZKUŠENOSTÍ V ŠUMPERKU!

PRACUJTE JINAK A SVOBODNĚJI!

- Potřebujete pracovní prostor a nechcete investovat do vlastní kanceláře?
- Potřebujete přístup k PC a tiskárně a nechcete si je zatím pořizovat?
- Chcete vykonávat nějakou činnost a už vás nebaví pracovat z domu?
- Chcete pomoci s rozjezdem nového projektu a zároveň vyřešit Váš pracovní prostor?
- Chcete se potkávat s lidmi podobného smýšlení, sdílet s nimi své nápady a zkušenosti?
- Chcete mít klid na práci?

Pokud odpovíte alespoň na jednu otázku ANO, přijďte do Centra sociálních inovací v Šumperku!

Využijte
této jedinečné
příležitosti!
Prostor je otevřen
KAŽDÝ den podle zájmu
našich klientů

NABÍZÍME

- Pracovní stůl vybavený kancelářskými potřebami,
- tiskárnu s kopírkou,
- PC a free Wi-Fi,
- flipchart,
- dataprojektor a plátno,
- konzultace a poradenství v oblasti podnikání,
- odbornou literaturu ze sdílené knihovny,
- možnost pořádání obchodních schůzek, seminářů, konferencí apod.

**NAŠE SLUŽBY
JSOU DO KONCE
LISTOPADU 2014
ZDARMA!**

Bližší informace:

Centrum sociálně orientovaných inovací
Sládkova 66, 787 01 Šumperk
Kontaktní osoba: Ivo Škrabal,
tel.: 777 793 714, sumperk@cpkp.cz

Vzdělávací akce a workshopy v CSI Šumperk - Sládkova 66

Zveme Vás na vzdělávací akce a workshopy v rámci Centra sociálních inovací, Sládkova 66 v Šumperku.

Vzdělávací akce jsou určeny pro zástupce veřejné správy, zástupce místních akčních skupin (MAS), nestátních neziskových organizací (NNO), zájemce a uchazeče o zaměstnání, začínající podnikatele, občany a všechny zájemce o rozjezd vlastní sociální inovace.

Word Press v kontextu sociální inovace, aneb vytvořte si web stránku pro svoji sociální inovaci



WORDPRESS

- Naučíte se, jak si vytvořit webovou stránku.
- Vkládat na ni příspěvky, informace, fotky, aktuality atd.
- Vše o Word pressu, moderním systému, na kterém fungují webové stránky, které můžete jednoduše obsluhovat sami.
- Prezentovat se úspěšně na internetu.

Termín workshopu: 26. 8. 2014 9:00 - 17:00 hod

Workshop na téma Fenomén - sociální sítě - zaměřeno na Facebook



- Víte, jak důležité dnes je využívat sociální sítě i v rámci vaší sociálně inovace, prezentace vašeho projektu, vašeho města apod.
- Naučíte se, jak se na sociálních sítích prezentovat.
- Jak získávat nové příznivce i zákazníky.
- Jak budovat své dobré jméno a svoji klientelu.

Termín workshopu: 17. 9. 2014 9:30 - 17:00 hod

Kurz sociální inovace v praxi - Jak vytvořit úspěšnou inovaci?



- Příklady dobrých inovačních projektů
- Vývoj inovací
- Jak vytvořit vlastní úspěšnou inovaci atd.

Termín kurzu: 2. 10. 2014



Hlavní lektor: Roman Šiser, zakládající člen a ředitel České inovace, má 17leté zkušenosti v oblasti marketingu, inovací a projektovém řízení. Velkou část své kariéry zasvětil společnosti Coca-Cola, ve které měl na starosti inovativní projekty, a to jak v rámci České republiky, tak i na evropské úrovni. Více informací naleznete zde: <http://www.ceskainovace.cz/>

Účast na všech workshopech či kurzech je třeba si rezervovat předem, v případě vašeho zájmu nás kontaktujte: CSI@cpkp.cz.

Sledujte naše webové stránky www.centruminovaci.cz a stránky na facebooku

<https://www.facebook.com/CentraSocialnichInovaci>, na kterých budeme přidávat bližší i informace k vzdělávacím akcím.

Poslední výzva k přihlášení na studijní cestu do Španělska - 13.-17.10.

V rámci činnosti Centra sociálních inovací si Vás dovoluujeme pozvat k účasti na poslední studijní cestu v tomto roce k našim zahraničním partnerům, tentokrát do Španělska.

Studijní cestu připravujeme se zahraničním partnerem BIB - Business Innovation Brokers, což je firma vyhledávající inovační projekty a poskytující podporu pro jejich vznik. Po celém světě řeší potřeby svých klientů a jako producent inovací zapojuje odborníky z různých oborů, aby poskytli potřebnou podporu požadavkům klientů (nositelů inovací). BIB propojuje odborníky z různých oborů k vytvoření nejlepšího týmu pro každý projekt. Pohybuje se v celé řadě oblastí, od vývoje elektrických automobilů, rozvoje venkova, až k sektoru kultury a zdraví. Poskytuje prostor pro propojení mezi sociálními potřebami a příležitostmi na trhu, nabízí místo, kde se spojuje společnost a obchod za účelem tvorby nové ekonomiky v oblasti Bilbao. Před dvěma lety vznikla laboratoř - Park sociálních inovací Bilbao - která začala fungovat v hangáru na více než 200.000 m², aby vybraným klientům s podnikatelskými plány poskytla zázemí a úspěšný rozvoj svých podnikatelských plánů.

V rámci studijní cesty se můžete těšit například na:

- návštěvu neziskové organizace „Iturritek“, která se zabývá instalací, montáží a údržbou klimatizací pro zákazníky ze soukromého sektoru. Její činností je vytváření stálých chráněných pracovních míst pro osoby žijící v podmínkách sociálního vyloučení a snaha o ochranu životního prostředí.
- družstvo „Koopera“, které se zabývá sběrem, svozem a tříděním surovin - domácího odpadu, převážně textilu, ale také papíru, hraček, elektroniky a nábytku, přepradem dále použitelných věcí ve vlastních obchodech, nebo odvozem těch nepoužitelných k následné recyklaci. K přepravě surovin a odpadů používají vlastní kontejnery. Jednou z doplňkových činností je odběr regionálních ekologických potravin a jejich prodej. Koopera zaměstnává ohrožené skupiny na trhu práce v rámci podporovaného zaměstnávání s dotací od baskické vlády.
- prohlídku sociálního družstva „PostalRed“, které zajišťuje zásilkovou službu ve městě Bilbao a okolí prostřednictvím podporovaného zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce. Družstvo od svého založení v roce 2007 zaměstnává okolo 30 osob. Celkem již organizace podpořila cca 300 znevýhodněných osob.
- družstvo „Ekorrepara“ usiluje o pracovní integraci znevýhodněných osob a bojuje proti sociálnímu vyloučení prostřednictvím činností zaměřených na ochranu životního prostředí. Podniká v oblasti opravy vyřazených elektrospotřebičů, které pak prodává za výrazně nižší ceny sociálně slabším obyvatelům.
- asociaci „Goiztiri“ fungující na bázi charitativní organizace a poskytuje komplex služeb zaměřených na integraci osob ohrožených sociálním vyloučením. Její zaměření je velmi různorodé od primární prevence a poradenství pro lidi bez domova a imigranty, přes vzdělávací programy až po pracovní integraci.

V případě Vašeho zájmu o studijní cestu vyplňte, prosím, dotazník na našich webových stránkách:

http://www.centruminovaci.cz/minidotaznik_a_prihlasky_na_studijni_cesty

Vybraní účastníci budou vyzváni k vyplnění závazné přihlášky.

Aktuální a podrobný program Vám včas upřesníme.

Těšíme se na setkání s Vámi!

Termín studijní cesty:
od 13. 10. do 17. 10. 2014
Uzávěrka přihlášek:
30. 09. 2014

Kontakt pro oblast Šumperk:
Eva Johnová
eva.johnova@cpgk.cz
mobil: +420 774 629 044

Kontakt pro oblast Lipník nad Bečvou:
Ing. Eva Dostálíková
eva.dostalikova@mas-moravskabrana.cz
mobil: +420 732 881 502, +420 581 694 243



Medializace a komunikace sociálních inovací:

Soudobé trendy a sociální inovace v oblasti dlouhodobé a přímé péče



V úterý dne 2. září 2014 se v prostorách hotelu Fortuna City na Praze 10 uskuteční seminář, který se bude věnovat tématu medializace a šíření informací o sociálních inovacích a bude přístupný všem zájemcům o tuto problematiku, zejména zástupcům neziskových a příspěvkových organizací a organizací poskytujících sociální služby.

Seminář bude zaměřen na problematiku medializace sociálních inovací a jejich možností. Cílem semináře je představit možné způsoby šíření inovativních

myšlenek mezi veřejnost. Prostor bude na semináři věnován teoretickým konceptům i praktickým příkladům.

Seminář začíná v 9:00 a vstup na akci je bezplatný.

Pozvánku na seminář s předběžným programem naleznete zde:

<http://inovativne.eracr.cz/?p=1315>

Registrovat na akci je možné [zde](#).

Creating an Environment for Innovation at 3M



17. září 2014 se v budově Expo '58 uskuteční seminář, na kterém vystoupí dva lídři společnosti 3M v oblasti výzkumu a vývoje - Chris C. Olson a Chris Howitt. Hlavním tématem budou inovace ve společnosti a jejich podrobný rozbor. Rezervujte si svá místa již nyní!

Datum a čas konání:

17. září 2014 (středa), 13:00 - 16:30

Místo: Sídlo Havas Worldwide Prague, Expo '58, Letenské sady 1500, 170 00 Praha 7

Zdroj: www.ceskainovace.cz

2. ročník Konference o podnikání a mikrofinancování



Ve čtvrtek 25.9. 2014 se uskuteční v Praze v ERA Světě konference zaměřená na podnikání a mikrofinancování. Tato akce je zaměřena především pro všechny, kteří jsou ochotni riskovat a začít podnikat. A ty, kteří nemají na prvním místě představu velkých zisků, ale zajímají je investice s příběhem a s budoucností. V rámci konference Vám bude umožněno si najít obchodní partnery, investory nebo investiční příležitosti.

Využijte zkušenosti těch, kteří úspěšně podnikají nebo investují. Seznamte se se systémem mikrofinancování start-upů,

který funguje v zahraničí a podpořte jeho fungování i u nás. Přijďte si poslechnout, jakým způsobem je možné úspěšně a hlavně bezpečně podnikat v ČR a kam „zapadly“ vaše peníze z dotací EU.

Čeští i zahraniční experti a expertky, investoři, úspěšní start-upisté, specialisté na mikrofinancování a sociální podnikání, zástupci mezinárodních firem. S těmi všemi se můžete potkat osobně a prodiskutovat svoje plány.

Více informací najdete na

<http://www.eoedprague.com/>

Aktivní ženy Šumperka (50+) či Šumperská aktivní žena?



PŘEHRÁT VIDEO

Tak či tak bude znít název nově zakládaného spolku, který je přirozeným výstupem projektu „Aktivní ženy 50+ a jejich uplatňování na lokálním trhu práce“.

Této iniciativy se aktivně ujala jedna z účastnic projektu Ing. Dana Drexlerová. Zakládající členky spolku prošly vzdělávacími aktivitami projektu a jsou připraveny využít svoje zkušenosti a dovednosti dále díky společné iniciativě v rámci zájmového sdružení - spolku. Prostřednictvím spolkové činnosti bude probíhat podpora ruční výroby perníčků, šperků, dále nabídka služeb péče o děti či seniory, zdravý životní styl, volnočasové aktivity apod. Těšit se můžete také na originálně ručně malovaná přání, květinovou výzdobu apod. 17. července

proběhla ustavující schůze spolku a byl zvolen jeho výkonný výbor.

Co právě v projektu probíhá a co je aktuální - o tom informuje koordinátorka projektu, Ing. Eva Škrabalová. „Jelikož jsme se přesunuli do závěrečné fáze projektu, připravujeme podklady pro zpracování metodik a video spotů, které budou sloužit veřejným, soukromým i neziskovým subjektům zabývajícím se zaměstnáváním či pracovně-právním poradenstvím osob ve věkové kategorii 50+. Můžete se těšit na publikaci „Životní příběhy žen 50+“ a „Desatero aktivních žen 50+“.“

Nejen pro účastnice projektu nabízíme tematicky zaměřené svépomocné pracovní skupiny - tzv. job kluby. Můžete se těšit na opakování tématu Facebook pro aktivní ženu I. s koordinátorkou job klubů, Lenkou Hoffmannovou, který proběhne v úterý 19. srpna od 17 do 20 hodin. Na podzim chystáme témata „Obchodní dovednosti a jednání“ s Petrou Harazimovou, „Finanční gramotnost“ s koordinátorkou job klubů, Ing. Danou Drexlerovou apod. Obsah a konkrétní

termíny naleznete v aktualitách webu aktivních žen (viz. kontakt níže).

V první polovině listopadu chystáme 2. regionální trh pracovních příležitostí - JOB BURZU, která bude vycházet ze zkušeností již proběhlé pilotní regionální burzy práce v únoru letošního roku.



Bližší informace zde:

BEC družstvo - Business and Employment Co-operative
Zábřežská 20, 787 01 Šumperk
tel. +420 : 777 60 63 68

e-mail: info@bec-coop.cz

web: <http://bec-coop.cz>

<http://www.aktivnizena50.cz/>

Soulad práce a rodiny



V rámci spolupráce s centrem Duha klub Rodinka a Mateřské centrum Sluníčko byli pracovníci Centra sociálně orientovaných inovací pozváni k účasti na závěrečné konferenci projektu „Soulad práce a rodiny“, která proběhla dne 11. června 2014 v prostorách Městského domu v Přerově.

Projekt byl realizován společností RPIC-EKONOMSERVIS Přerov s.r.o. Centrum Duha klub Rodinka a Mateřské centrum Sluníčko zde vystupovaly v rolích partnerů.

Projekt byl zaměřen na sladování rodinného a pracovního života v regionu Přerovska a byl určen osobám pečujícím o závislého člena rodiny, ženám ohroženým na trhu práce (dlouhodobě nezaměstnané, ženy ohrožené nezaměstnaností, vracející se po mateřské dovolené), mužům v podobné situaci jako ženy s dětmi, ženám v předdůchodovém věku, vykonávajícím samostatně výdělečnou činnost a začínající podnikání a ženám se základním vzděláním nebo nízkou úrovní kvalifikace.

V rámci projektu se 112 účastníků během téměř dvou a půl let trvání projektu zúčastnilo motivačních, vzdělávacích a poradenských aktivit.

V závěru uskutečněného školení v oblasti poskytování péče byla vytvořena 2 pracovní místa umožňující sladění práce a rodiny v Mateřském centru Sluníčko.

Účastníci volili z kurzů zaměřených na

zaměstnání obecně (komunikace po telefonu, stres management, sebeprezentace, rétorika), zaměstnání v sociální oblasti, ekonomice a podnikatelské sféře, jazykových kurzů (anglický a německý jazyk), při čemž po celou dobu konání kurzů bylo zajištěno hlídání dětí. Úvodní aktivitou projektu bylo absolvování bilanční diagnostiky, která účastníkům pomohla k lepšímu poznání sebe sama a svých pracovních předpokladů, aby se mohli zaměřit na vzdělávání, které by bylo v souladu s jejich osobnostními a profesními předpoklady.

Účastníci shledali projekt přínosným, o čemž svědčily výpovědi jednotlivých účastnic na konferenci i příspěvky do publikace vydané v rámci projektu.

Eva Dostálíková

Lidé ve věku 50+ chtějí pracovat!

Nezaměstnanost lidí ve věku 50+ se stala velkým problémem a jsou v podstatě dnes nejhroženější skupinou na trhu práce. Velmi často se setkáváme s tím, že pokud firma musí zeštíhlovat, propouštět či udělat reorganizaci, tak jdou na řadu nejdříve ti nejstarší.

A tím pádem jsme nyní v situaci, že více jak 50 % lidí v předdůchodovém věku je nezaměstnaných. A pro tuto skupinu platí, že najít práci je opravdu velmi těžké, protože většinou se jedná o nezaměstnanost dlouhodobou.

Jaký je ten skutečný důvod toho, že „soudíme“ zaměstnance nebo potencionální zaměstnance podle věku a mnohdy je to jediné kritérium, které nás zajímá?

Nezaměstnanost a možná lépe řečeno nezaměstnatelnost lidí ve věku 50+ se stala celospolečenským problémem a vypadá to, že ještě nějakou dobu velkým problémem bude.

Ageismus, tedy diskriminaci dle věku, upravuje zákon o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany proti diskriminaci (antidiskriminační zákon) č.198/2009 Sb. Je ovšem jasné, že samotný zákon nestačí.

Podle mých zkušeností je nesmyslné, pokud „škatulkujeme“ lidi podle jejich věku. Zním mnoho mladých, kteří nejsou aktivní, nemají nápady, bojí se změny, nechťejí se učit ničemu novému, jsou málo flexibilní, nevýkonní atd.

Domnívám se, že schopnost přizpůsobit se změnám, ochota učit se, výkonnost, flexibilita atd. závisí mimo jiné na osobnosti člověka, jeho fyzických a psychických předpokladech, rodinných poměrech, společenském postavení a aktuálních životních okolnostech. Tyto kompetence nejsou tedy v žádném případě ovlivněny jen věkem daného člověka.

V souvislosti s tím, jak vnímáme určitou věkovou skupinu, jde většinou spíše jen o určité mýty a stereotypy, které vůči lidem v určitém věku máme a kterých se naše společnost nedokázala zbavit.



Pracovní úspěchy lidí 50+

Lidé v pokročilejším věku mají také nesporné výhody, na které velmi často zapomínáme nebo je nebereme v potaz. Setkávám se s mnoha lidmi, kteří jsou v tomto věku a hledají práci a já jsem z nich velmi nadšená. Vidím na nich jejich obrovské nadšení pro práci a obor, ve kterém chtějí pracovat, velkou chuť a touhu učit se, obrovskou flexibilitu, velkou profesionalitu, entuziasmus, loajalitu a mnoho dalších vlastností, dovedností a schopností. Mají velké profesní zkušenosti, chuť pracovat, velkou touhu učit se, být prospěšní a přesto práci najít nemohou.

Pokud bych měla shrnout ty největší výhody nebo řekněme plusy, se kterými se u této věkové kategorie setkávám, tak jsou to tyto:

- velké zkušenosti v oboru
- zodpovědnost, píle
- profesionalita
- spolehlivost
- velké životní zkušenosti
- klid a rozvaha
- vzbuzují důvěryhodnost
- loajálnost vůči firmě i manažerovi
- umění řešit problémy s nadhledem a v širších souvislostech



Tyto vlastnosti a dovednosti z nich dělají zajímavé pracovníky, zaměstnance, o které by nejjeden zaměstnavatel měl projevit zájem. Otázkou zůstává, proč tomu tak není?

Lidé, ve věkové kategorii 50 a více let jsou podle mě nevyužívaným a zbytečně opomíjeným potenciálem pracovního trhu.

Je třeba si uvědomit, že tito lidé mají mnoho předností, mezi něž patří velmi vysoká loajalita, psychická vyzrállost, životní i pracovní rozhled a zkušenosti a mnoho dalších.

Právě pro tyto kompetence je vhodné intenzivně zapojit tuto skupinu zaměstnanců do mentoringu, vzdělávání, zaškolování nových pracovníků, do zlepšovacích a vyvíjecích projektů a především do samotných týmů a firem.

Uvědomíme-li si tento fakt, přinese nám to všem mnoho pozitivního, jen jim to musíme dovolit a do svých firem a organizací je přijmout a dát jim prostor.

Petra Harazimová

Budoucnost sociálního podnikání v obcích



Od ledna 2014 je realizován projekt Svazu měst a obcí „Podpora meziobecní spolupráce“ (MOS). Cílem projektu je vytvořit podmínky pro dlouhodobý rozvoj meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností. Obce na území ORP Lipník nad Bečvou se zapojily do tohoto projektu prostřednictvím MAS Moravská brána, která působí na území mikroregionů Lipensko, Pobečví a Záhoří-Helfštýn a kromě obcí v ORP Lipník nad Bečvou zahrnuje i území správního obvodu ORP Přerov. Takto dochází k rozšíření spolupráce za hranice území jednoho správního obvodu ORP. Projekt MOS je zaměřen na zmapování možností spolupráce mezi obcemi v oblastech předškolního a základního vzdělávání, odpadového hospodářství, sociálních služeb. Poslední čtvrtá oblast

je volitelnou pro jednotlivá území. Obce, jež tvoří členskou základnu MAS Moravská brána, si zvolily téma podpory podnikání a zaměstnanosti a v budoucnu se chtějí věnovat myšlence sociálního podnikání, která bude podpořena i v rámci poskytování dotací v letech 2014 - 2020.

O možnosti sociálního podnikání uvažují v tuto chvíli konkrétně obce mikroregionu Záhoří v souvislosti se svým dlouhodobým záměrem společně zřídit společné „technické služby“, které by v jednotlivých obcích pečovaly o údržbu a úklid nejen veřejné zeleně, ale i obecního majetku a komunikací, případně by plnily i další specifické zakázky obcí. V takovémto sociálním podniku by mohli najít uplatnění například dlouhodobě nezaměstnaní, nebo jinak pracovní znevýhodnění lidé ze zúčastněných obcí. Jejich činnosti budou průběžně plánovány, aby pracovníci našli uplatnění v průběhu celého roku, a zároveň budou v rámci budoucích dotačních titulů vyhledávány zdroje pro rozšíření pracovní kvalifikace přijatých pracovníků.

V současné době je zpracovávána analýza, jejíž výstupy poslouží k realizaci podniku. Zároveň byla navázána spolupráce s ambasadorkou pro sociální

podnikání pro Střední Moravu Mgr. Šárkou Dořičákovou, zakladatelkou sociální firmy Podané ruce, sociální družstvo v Zubří, které od roku 2008 poskytuje sociální služby pro osoby se zdravotním postižením, seniory a děti od 1 roku věku. Zkušenosti Mgr. Dořičákové jsou vítaným a nepostradatelným prvkem v plánování našeho projektu. V případě úspěchu pilotního projektu sociálního podniku technických služeb je pravděpodobné, že se sociální podnikání uplatní například i v oblasti poskytování sociálních služeb, odpadovém hospodářství.

Do projektu MOS jsou mimo obcí MAS Moravská brána zapojeny také všechny základní a mateřské školy, poskytovatelé sociálních služeb a neziskové organizace. Zástupci obcí zapojených do projektu mají jedinečnou příležitost navrhnout řešení aktuálních problémů, ale i problémů spojených s budoucím ekonomickým a demografickým vývojem a tato řešení mohou být v mnoha ohledech inovativní. Stávají se tak aktivními činiteli, určujícími budoucí vývoj namísto spokojení se s rolí pasivního partnera, který přijímá nařízení, rozhodnutí z vyšších míst mimo region.

Eva Dostálíková

Příklady sociálních inovací v praxi

Zapojte se do letní soutěže Ministerstva pro místní rozvoj. Vyfoťte projekt a vyhraďte zrcadlovku!



Úspěšná celostátní fotografická soutěž Vyfoť projekt, kterou už čtvrtým rokem pořádá Ministerstvo pro místní rozvoj, pokračuje i letos a to od 28. července do 18. září. Vyhrát můžete digitální zrcadlovku značky Canon, voděodolný digitální fotoaparát Pentax Richoh, digitální kompaktní fotoaparát Sony Cyber Shot nebo jinou z báječných cen.

Úkolem soutěžících je vyfotit realizované projekty spolufinancované z fondů EU a nahrát je přes jednoduchý formulář na web soutěže www.vyfoťprojekt.cz.

Spřispěním Evropské unie se od roku 2004 doposud podařilo v České republice podpořit přes 60 tisíc projektů, je tedy z čeho vybírat. Řadu z nich je možné dohledat na on-line mapě projektů, která je k dispozici také formou mobilní aplikace.

Soutěžní kategorie byly pro letošní ročník rozšířeny - Nejtalentovanější fotograf/ka (hlavní soutěž), Nejaktivnější fotograf/ka a nebo kategorie Foto před a po. Vítěze hlavní soutěže vybere odborná porota, ve druhé kategorii může uspět ten, kdo přihlásí nejvíce snímků různých projektů a třetí kategorie je opět na porotě.

I letos se mohou soutěžící utkat v doplňkové kategorii Vyfoť se sám, kam mohou zasílat snímky, na kterých jsou zachyceni společně s projektem.

Po celou dobu trvání soutěže bude probíhat pravidelné losování o ceny. Celkové výsledky zveřejní ministerstvo na podzim.

Pravidla a podrobné informace o soutěži naleznete na webových stránkách www.vyfoťprojekt.cz.

Další informace můžete získat na Facebooku, v Eurocentrech - informačních kancelářích o EU, na bezplatné telefonní lince Eurofon 800 200 200 nebo na webu www.strukturalni-fondy.cz, kde je pro uživatele zprovozněn interaktivní chat.

Zdroj: www.vyfoťprojekt.cz

Tvoje ulice. Tvůj film.

*Každá ulice má svůj příběh,
ne každá má svůj film.
Natoč ho!*



Jedinečný filmový projekt My Street Films míří do Čech! Natočte vlastní krátký dokument z vaší ulice a zapište se tak do originální filmové mapy Prahy. Ukažte místo, kde žijete, ostatním doma i za hranicemi České republiky a dejte svému městu novou filmovou tvář!

My Street Films je novým projektem internetového dokumentárního portálu www.DAFilms.cz. Vybízí širokou veřejnost k natočení vlastního krátkého videa z ulice či místa, které dobře zná ze svého osobního, profesního nebo studijního života. Projekt inovativním způsobem propojuje oblasti filmového vzdělávání a občanského života a slouží také jako netradiční zdroj prezentace českých měst a jejich obyvatel v zahraničí.

Jaké jsou neviditelné příběhy lidí, které v "naši" ulici denně potkáváme? Jaký je rytmus místa, kterým vždy spěcháme, aniž bychom se kdy zastavili? Jaká tajemství skrývají němí pozorovatelé města - budovy, parky, zapomenutá zákoutí?

Jak na to?

1. Podívejte se, jaké filmy o Praze už vznikly a odkud jsou. Natočte svůj vlastní krátký film o místě a lidech, který chcete ukázat. Film nám zašlete a my ho umístíme na mapu.
2. Máte skvělý nápad na film, ale nevíte si rady, jak ho vyprávět nebo natočit? Zašlete nám námět a vyhrajte spolupráci známého českého režiséra. Zasláním filmu soutěžte o výjimečné ceny, třeba projekci vašeho filmu na festivalu v Londýně, a obohatte příběhem z vaší ulice mezinárodní filmovou mapu.

Zdroj: <http://www.mystreetfilms.cz/>

Vítěz Social Impact Award 2014

Do letošního třetího ročníku soutěže o nejlepší studentské nápady na společensky prospěšné podnikání Social Impact Award přihlásilo své projekty 53 týmů. Studentské týmy předkládaly nápady, jak rozjet společensky prospěšné podnikání, které pomáhá řešit sociální i ekologické problémy a zároveň je toto podnikání dlouhodobě ekonomicky udržitelné. Porota vybírala tři nejlepší projekty na základě řady kritérií, vedle společenského dopadu hodnotila také inovativní přístup a realistické plánování. Čtvrtého vítěze pak vybrala veřejnost, na internetu hlasovalo celkem 1300 lidí. Ocenění si ze středečního vyhlášení odnesli:



Rekola

<http://www.rekola.cz/>

System sdílení kol ve městech, který v Praze, Brně a Olomouci rozjíždí dva bratři, nadšení cyklisté



Ke kořenům

<http://www.ke-korenium.cz/>

Ekologická pohřební služba a podpora pro pozůstalé, kterou chtějí poskytovat studentky Masarykovy univerzity.



Inteligentní záchranný modul

<https://slideslive.com/38891365/inteligentni-zachranny-modul>

Projekt studenta techniky z Brna, který představil prototyp energeticky soběstačné zimní ubytovny pro lidi bez domova.



Joy Ride (vítěz hlasování veřejnosti)

<http://laynotour.cz/>

Tým z Opavy organizuje společné zájezdy, kde se děti a mládež s hendikepem baví spolu se svými zdravými vrstevníky.

Odborná platforma sociálních inovací je spuštěna!



Soudobé trendy
a sociální inovace
v oblasti dlouhodobé
a přímé péče

Odborná platforma sociálních inovací je v provozu již od května 2014. Naleznete ji na adrese <http://pecujeme.eracr.cz/>. Platforma vznikla v rámci projektu „Soudobé trendy a sociální inovace v oblasti dlouhodobé a přímé péče“, který je financovaný z prostředků ESF pro-

střednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Odborná platforma se zabývá současným pojetím sociálních inovací a odráží aktuální praxi v oblasti sociálních inovací a dlouhodobé péče. Představuje zdroj informací, který mohou zájemci o danou problematiku používat i po skončení projektu. Po obsahové stránce platforma obsahuje plné verze případových studií od zahraničních partnerů, které představují efektivní příklady zahraniční praxe

jako inspirace pro sociální inovace v oblasti dlouhodobé péče v České republice, platforma dále obsahuje novinky z oblasti sociálních inovací v České republice a adresář sociálně-inovativních poskytovatelů sociálních služeb, které mohou sloužit jako příklad pro inovace v České republice v tématu dlouhodobé péče.

Zdroj: <http://pecujeme.eracr.cz/>

Ohlédnutí za již proběhlými akcemi

COHOUSING - mé postřehy ze studijní cesty



Ráda bych se s vámi podělila o zajímavé poznatky z mé týdenní studijní cesty po Rakousku, hrazené z ESF ČR a pořádané CpkP Šumperk v rámci projektu Centra sociálně orientovaných inovací. Jsem naprosto nadšená!

V Rakousku už hodně lidí žije ve společenstvích stejně smýšlejících přátel, kteří mají stejné zájmy a bydlí ve velkých prostorách, kde má každý svůj menší dům - nazývají to COHOUSING.

Jejich domy jsou propojeny chodbami, společenskými místnostmi pro dospělé, děti, mají společný velký bazén, své ekozahrádky, společně domácí zvířátka... Stále cítím tu nádhernou energii a radostné oči těch lidí, jež sdílí společné bydlení.

Vůbec nemají TV, jen sem tam si pouští na plátně nějaký dobrý film. Toto společenství POMALI v obci dolního Rakouska zrovna baví hudba, společné tvoření písniček, tanců, divadla.

Mají své festivaly, každý den mohou doma trénovat se všemi, každý den třeba cvičit jógu, tančit afro, či bříšni tance, latino, folklor, společně slaví, společně se zdravě stravují, společně se podílejí na úklidu, malování, chodu velkého společenství...

Pomáhají si, no prostě úžasné.

V tomto duchu mohou žít i komunity farmářské, kde mohou společně pracovat a vyrábět eko- farmářské produkty. Vždyť takto žili již dříve staré vyspělé civilizace, např. lemuřané, atlant'ané, jež pracovali na společném poslání, s podporujícími se talenty a pracovali společně na nějakém projektu, vizi.

To je i můj sen a vize, kterou jsem již dlouho měla a teď jsem ji naživo viděla a už si představuji, jak v takovém úžasném společenství žiji.

Jsou tam mladé maminky a děti, navštěvující jiné maminky (tak vychovávají ve společném kruhu děti i Indiáni)..., společně si hrají, bydlí tam i senioři a pomáhají s chodem domácnosti, bydlí tam i singl lidé, osamocené maminky s dětmi, i postižení lidé, kterým za finanční příspěvek pomáhá někdo ze společenství, koho to baví a naplňuje.

Výhoda je i ekonomická. Není potřeba si různé pomůcky kupovat jen pro sebe, ale pořizuje se to pro všechny (bazén, kola, auta), přečtené knihy jsou k dispozici ve společné knihovně, děti po sobě dědí zachovalé oblečení, boty a mnoho různých výhod.

Převzali tento způsob bydlení ze Skandinávie, to je "náhoda", co od dávných keltských druidů, kteří takto ve společenství předávali své moudrosti. A proto vznáším prvotní dotaz: Komu by se líbilo žít v takovémto společenství spřízněných duší a kdo by chtěl jít do tohoto projektu výhledově???

Pište mi své názory, připomínky na FB https://www.facebook.com/irena.filakova?ref=tn_tnmn.

Takže ještě jednou děkuji za nádherný a inspirující pobyt Centru pro komunitní práci v Šumperku.

Krásné léto.
Irena Filáková, Slunečný Mlýn

Postřehy z červnových akcí v šumperském CSI od Lenky Hoffmannové



Transformace nestátních neziskových organizací

Téma povinné transformace nestátních neziskových organizací s ohledem na novelizaci Občanského zákoníku od 1. 1. 2014 rozebrali na kurzu „Sociálně orientované inovace v praxi“ v Centru sociálních inovací v Šumperku, který byl pro zájemce opět zdarma, věru beze zbytku. Dotazy zástupců neziskovek různého zaměření byly zodpovězeny vyčerpávajícím způsobem s uvedením mnoha příkladů z praxe, a hlavně s odbornou erudicí. Problematiky znalí lektori JUDr. Lenka Deverová a Ing. Petr Jan Pajas během třídního semináře podrobně rozebrali a vysvětlili jak transformovat neziskovky, na co si dát pozor, aby vůbec splnili pojem „neziskovka“, a tak dále. Také účastnice a koordinátorka job klubů projektu „Aktivní ženy 50+“, Ing. Dana Drexlerová seminář si bedlivě a pilně zapsala všechny potřebné informace ohledně založení spolku Šumperská aktivní žena 50+, který bude oficiálně založen v průběhu prázdnin.

Lepší místo - odpovědná sociální síť

Nedávno kamarád z Prahy, profesionální fotograf, sdílel na Facebooku fotku a text o tom, jak informoval policii o ukradeném krytu na kanálu, naštěstí jen krytu otvoru v kovové desce. Sběrači kovů zase úradovali, ale jak napsal: „dětská nožka je zlomená hned a tragédie hotová.“ Projekt Lepší místo pomůže, nainstalujete si aplikaci do mobilu, případně přes www stránky sdělíte problém koordinátorovi, který se postará o nápravu. Osloví odpovědné či odborné organizace a „informátor“ již jen v aplikaci ověřuje postup, v jakém se celá kauza nachází, popřípadě je dokončena.

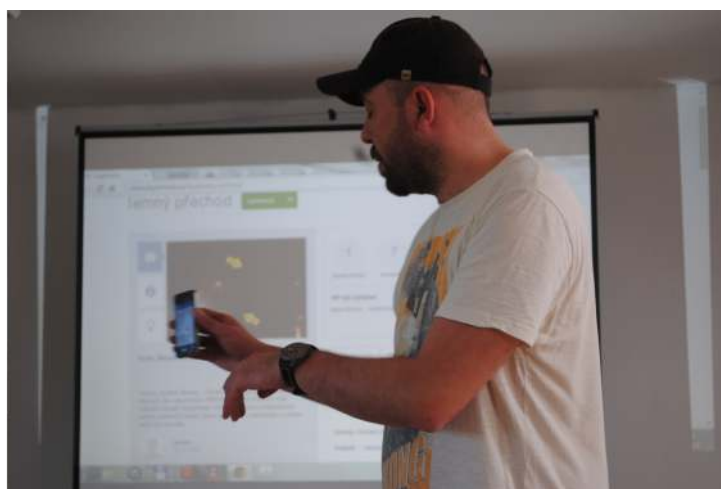
Obyvatel místa či města tak může ovlivnit spoustu věcí. Koordinátoři oslovují zejména příslušné úřady, které pak tlačí k co nejrychlejší nápravě věcí, které se pokazily, nefungují či je kdosi poškodil ať úmyslně či neúmyslně a o nápravu se již nepostaral. Know how nabízí tvůrci aplikace z Kolína, kde již fungují, zcela zdarma včetně zaškolení. Nápravu například provede odborná firma, dotující či sponzorující tak místo či město a všichni jsou spokojeni. Postupně si aplikace a zejména její praxe získá co nejvíce koordinátorů, zejména těch, kteří si všimají ve svém okolí, co kde skřípe, nefunguje.

Fotka: Ukázka fungování aplikace v mobilu.



Panelová diskuze na téma sociální podnikání

Přiznávám bez mučení, že na tuhle Panelovou diskuzi o sociálním podnikání mě zlákala nabídka prezentace a občerstvení provozovatelky šumperské kavárny PředMěstí Terezy Schreiberové. Kavárna je v Šumperku něčím, co se hned tak nevidí. Od rekonstrukce staré barabizny na netradiční interiér netradiční kavárny s netradičním sortimentem a „sociální“ obsluhou. Tereza nezklamala. Po odborném úvodu ambasadorky sociálního podnikání pro Střední Moravu Šárky Dořičákové, kdy se o přestávce přítomní občerstvili netradičními a originálními dobrotami z kavárny, prezentovala Tereza přítomným zástupcům a provozovatelům sociálních podniků příběh jejího neobvyklého podniku, který již druhým rokem získal prestižní ocenění Kavárna roku. Její přednáška jistě inspirovala, ale ukázala i úskalí sociálního podnikání včetně časté nepřítomnosti zaměstnanců z různých sociálních důvodů.



Zdroj: Lenka Hoffmannová

O autorce:

Aktivní účastnice projektu „Aktivní ženy 50+“, která je skvělou a aktivní fotografkou a píše vlastní blogy, protože ji to baví a chce se s ostatními podělit. Další články a informace o autorce naleznete zde: <http://hoffmannova.blog.idnes.cz/>.

Postřehy ze studijních cest CSI

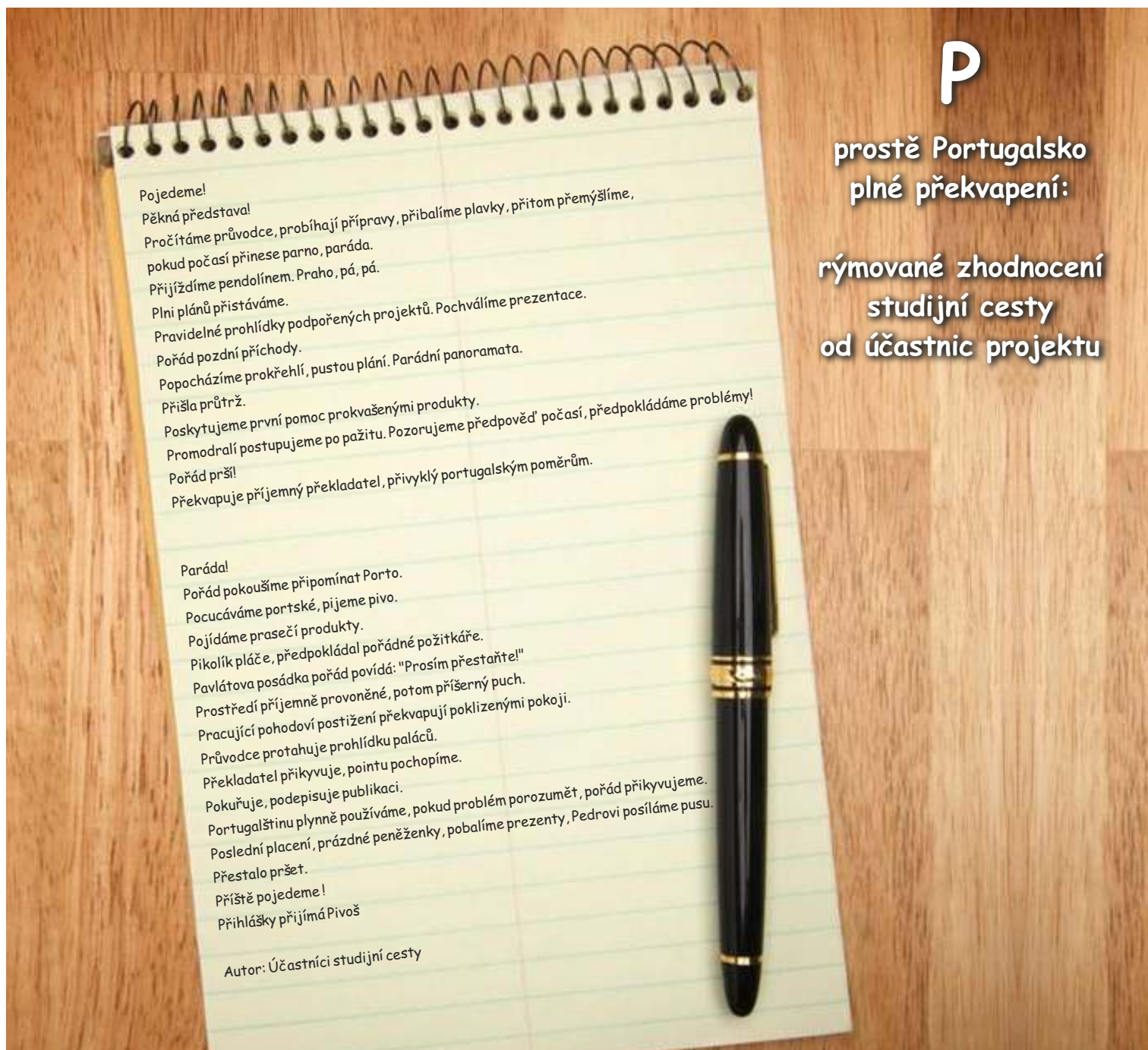
Cílem pětidenní cesty byla mimo jiné návštěva portugalského sdružení ADRIMAG - Associacao de Desenvolvimento Rural Integrado das Serras de Montemuro, Gralheira e Arada (www.adrimag.com.pt). Sdružení pomáhá rozvíjet a podporovat venkovskou turistiku, kulturní iniciativy, povzbuzuje a podporuje řemeslo a etnografii, pomáhá s tokem lokálních produktů, přispívá koživení venkova prostřednictvím podpory odborného vzdělávání, podporuje síťování firem a organizací v odlehlých vesnických oblastech a různých regionech.

O zážitky ze studijní cesty se podělila Ing. Pavla Šaňková, zástupce občanského sdružení Okrašlovací spolek Lípa:

„Oceňuji skvělou organizaci, vzornou přípravu exkurse do Portugalska. Projekty, které jsem mohla vidět, mě inspirovaly. Všude se lidé snaží využívat příležitostí a co je mi blízké, tak dělat i dobrovolně něco pro druhé. Nejvíce mě oslovila návštěva v domě pro postižené, kde se jim snaží poskytovat plnohodnotné zařazení do společnosti a podporují jejich vlohy. Pěstírna bylinek s jejich prodejnou mě učarovala, protože v naší spolkové Meditační zahradě pěstujeme

také různé léčivky. Viděla jsem, že produkce tohoto artiklu může být pro zákazníky připravována ve větším množství ekologicky a atraktivně nabízena. Výroba regionálního oblečení byla pro nás, ženy, také inspirativní. Skvělé, že se podařilo vytvořit pracovní místa tam, kde je situace ne příliš příznivá. Obdivovala jsem i využívání přírodních atraktivit pro turisty, ale nemohli jsme je vidět bezprostředně, protože ještě nezačala sezóna. I přes špatné počasí jsme viděli mnoho zajímavého a podněty z cest budu určitě aplikovat do činnosti MAS Moravské brány a Okrašlovacího spolku Lípa.“

Ing. Pavla Šaňková



P

prostě Portugalsko
plně překvapení:

rýmované zhodnocení
studijní cesty
od účastnic projektu

Hodnocení studijní cesty do Rakouska



*Mějte se hezky, krásné léto
a ještě jednou díky za vše!
Dagmar Kubzová
starostka, obec Lazníčky*

Ráda bych vyjádřila velký dík za všechnu tu mravenčí práci, která nebyla tolik vidět, abychom se my mohly dostat a podívat všude tam kde jsme byly. Ještě jednou díky nejen za mne, ale určitě za zbytek děvčat.

Hezké dny přeje Magda Holá, starostka obec Grymov

Aktuální výzvy

Nadace Open society fund - Dejme (že)nám šanci“

Mimořádná výzva v programu „Dejme (že)nám šanci“ financovaném z Norských fondů. Nadace Open Society Fund Praha v ní rozdělí celkem 32 milionů korun na velké granty zaměřené na prevenci domácího násilí. Uzávěrka je 30. září 2014.

O granty mohou žádat obce, kraje, firmy, akademický sektor, nevládní i jiné organizace. Na zpracování žádosti mají 2 měsíce. Projekty by měly v prvé řadě vést ke snížení domácího násilí, podpořit systémové změny a spolupráci více subjektů.

Granty ve výši 6,2 milionů až 15 milionů korun půjdou na podporu projektů v délce minimálně 12 měsíců. „Plánujeme, že budou moci začít od ledna 2015 a ukončeny musí být do 30. dubna 2016,“ upřesňuje Barbora Hořavová, manažerka programu Dejme (že)nám šanci v Nadaci Open Society Fund Praha.

Podpora je určena na:

- prevenci domácího násilí,
- služby pro osoby ohrožené a postižené domácím násilím,
- analýzy a výzkumy,
- zvyšování povědomí o domácím násilí,
- spolupráci s norskými organizacemi.

Více informací: <http://www.dejmezenamsanci.cz/info-room/aktualne/opet-prijimame-zadosti-o-penize-z-norskych-fondu/>.

Výzva pro předkládání grantových projektů v rámci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Cílem výzvy je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Žádosti prostřednictvím aplikace [Benefit 7](#) je možné předkládat od 28. 8. 2014 až do 22. 9. 2014 do 12 hodin.

Povinným partnerem všech projektů je Úřad práce ČR!

Výzva je určena pro:

- Ústecký kraj a Karlovarský kraj v návaznosti na situaci na regionálním trhu práce,
- Moravskoslezský kraj v návaznosti na usnesení Vlády ČR č. 732 z roku 2013 k řešení nezaměstnanosti v MSK.

Podporované aktivity jsou:

- Motivační aktivity,
- poradenské činnosti a poradenské programy,
- bilanční a pracovní diagnostika,
- rekvalifikace,
- zprostředkování zaměstnání ,
- vytvoření a pilotní odzkoušení nástroje zaměřeného na sladování poptávky a nabídky na trhu práce, včetně analýz trhu práce a absorpční kapacity v regionu, podpora nových přístupů, a to ve vazbě na potřeby uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání,
- podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům,
- zajištění odborné praxe,
- doprovodná a podpůrná opatření .

Cílové skupiny jsou:

- Uchazeči o zaměstnání,
- zájemci o zaměstnání.

Omezení výše finanční podpory na jeden projekt:

- Minimální výše podpory na jeden projekt: 3 000 000,- Kč.
- Maximální výše podpory na jeden projekt: 10 000 000,- Kč.

Podrobnosti výzvy najdete na <http://www.esfcr.cz/vyzva-e1>.

Regionální fond rozvoje Poštovní spořitelny - souSedíme si

Regionální fond rozvoje Poštovní spořitelny s podtitulem souSedíme si podpoří projekty zaměřené na rozvíjení sousedských vztahů, utváření aktivních lokálních komunit a zapojování občanů do společenského a veřejného života v místě, kde žijí.

- Program bude vyhlášen 10. září 2014.
- Uzávěrka žádostí je 15. října 2014.
- Podpořené projekty získají až 100 000 Kč a nabídku průběžného vzdělávání.

Pokud i vás zajímají vztahy ve vaší obci, rádi byste poznali své sousedy a chcete se o programu dozvědět více, přihlaste se nyní na bezplatný seminář pro potenciální žadatele z programu souSedíme si. Na konzultačním semináři budete seznámeni s cíli programu a získáte podporu při plánování vašeho projektu.

Kontaktními osobami k seminářům a programu souSedíme si jsou projektové manažerky Nadace VIA, Lucie Voláková a Renata Wilflingová (jmeno.prijmeni@nadacevia.cz, 604 965 559).

Informace o plánovaných seminářích pro potenciální žadatele se dozvíte [zde](#).

Více informací o programu se dozvíte [zde](#).

Podrobnosti výzvy najdete na <http://www.esfcr.cz/vyzva-e1>.

Projekt BEC to BEC - MOZAIKA vybraných podpořených podnikatelů



PÍSKOVIŠTĚ PIPI

Štefan Zsák

Dodavatel přírodních a barevných dřevěných pískovišť z palubek a hoblovaného řeziva s ekologickým nátěrem.
Ceník: od 2 000 do 3 600,- Kč

Kontakt: Štefan Zsák, tel: +420 775 650 510, e-mail: piskoviste-pipi@email.cz, web: www.piskoviste-pipi.cz



DOTEKY HOMEOPATIE

Lenka Drobotun, Rhom

Poradna klasické homeopatie v Šumperku - Alternativní a holistický přístup ke zdraví

"Mám ráda setkání. Setkání se sebou, druhým člověkem, s přítomným okamžikem. Setkání, která v sobě nesou vědomou pozornost a respekt k různorodosti projevů Existence. Setkání, kdy dochází k doteku duší a já se mohu skrze vzájemné zrcadlení stát badatelem na poli života. Proto je mi homeopatie blízká".

V květnu 2014 zahájily Doteky homeopatie svou činnost v Šumperku na Točáku nad bývalou restaurací U Schillera. Služby, které nabízím sestávají z poradenství v oblasti postklasické homeopatie, relaxačních masáží a provázení metodou focusing. K zastižení jsem denně po předchozí domluvě.

DOTEKY HOMEOPATIE NABÍZÍ:

- Poradnu klasické homeopatie - léčba fyzických i psychických potíží dětí i dospělých
- umění vědomého doteku = uvolňující relaxační masáže
- focusing

Více informací vám ráda poskytnu telefonicky na čísle 737 540 641 nebo na lenka.drobotun@email.cz.
www.doteky-homeopatie.cz, <https://www.facebook.com/dotekyhomeopatie>



BÍLÉ STOPY

Petr Sýkora: Obchodní a partnerská podpora

Celý projekt byl vyvinut za účelem automatického zpracování informací o aktuálním stavu běžeckých a turistických lyžařských stop v reálném čase. Informace jsou dostupné nejenom v grafické podobě na internetových stránkách, ale i jinou jednodušší formou - tedy pro mobilní přístroje.

Mobilní prostředky upravující běžecké stopy (rolby, skútry, čtyřkolky) jsou vybaveny satelitním monitorovacím systémem. Data z těchto zařízení jsou zpracovávána speciální aplikací a výsledky jsou ihned importovány na internetové rozhraní www.bilestopy.cz. Zde se pravidelně generují aktuální stavy stop, které jsou barevně odlišeny v závislosti na aktuálnosti informace a jsou umístovány na mapové podklady dané lokality nebo regionu.

Kontakt: e-mail: sykora@bilestopy.cz, tel.: +420 737 520 918, web: www.bilestopy.cz