



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Podnikatelsko-zaměstnančeská družstva jako inovativní nástroj APZ



Podnikatelsko-zaměstnančeská družstva - o co jde?

BEO - Business and Employee Co-operative Initiative
 Iniciativa podpora podnikatelsko-zaměstnančeských družstev a malých a středních podniků a zaměstnanců
 v rámci evropského sociálního fondu v ČR
 Podpora při rozvoji a inovacích
 Podpora při startu a přechodu
 Podpora při rozvoji a inovacích



Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva – o co jde?

BEC = Business and Employment Co-operative Initiative

Inovativní metoda podpory sebezaměstnávání osob a vzniku nových podnikatelských aktivit určené pro osoby ohrožené na trhu práce.

První BEC vznikl ve Francii již v roce 1996. V současnosti je metoda BEC uplatněna v několika zemích EU nebo i Kanadě, Austrálii.

Metoda BEC:

- Stejně jako jiné systémy podpory podnikání, *umožňuje CS experimentovat s podnikatelským nápadem, ale zároveň jim poskytuje jistotu zabezpečeného příjmu.*
- Poskytuje bezpečné prostředí s podporou skupiny lidí, kteří se potýkají se stejnými problémy a chtějí spojit své nadšení a zkušenosti.
- V rámci vytvořeného vzájemně se podporujícího prostředí dochází k rozvoji jejich podnikatelských aktivit.

System podpory prostřednictvím podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev

Fáze podpory



1. „Podporovaný začínající podnikatel“:

- Tzv. kandidát na podnikání - stále veden jako nezaměstnaný
- Sestavení podnikatelského plánu
- Vývoj služeb a produktů, testování trhu a vytvoření klientské základny

2. „Placený podnikatel“:

- Částečný úvazek – pracovní smlouva s BEC
- Plat roste dle tržeb z podnikání
- Odvody 10-30% celkových tržeb do BEC
- Koučink a mentoring po celou dobu

3. „Člen podnikatel“:

- Dobrovolné/participativní rozhodování - Člen BEC nebo samostatné podnikání
- Členství v BEC = 10% podíl s tržeb z vlastního podnikání

Principy konceptu podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev

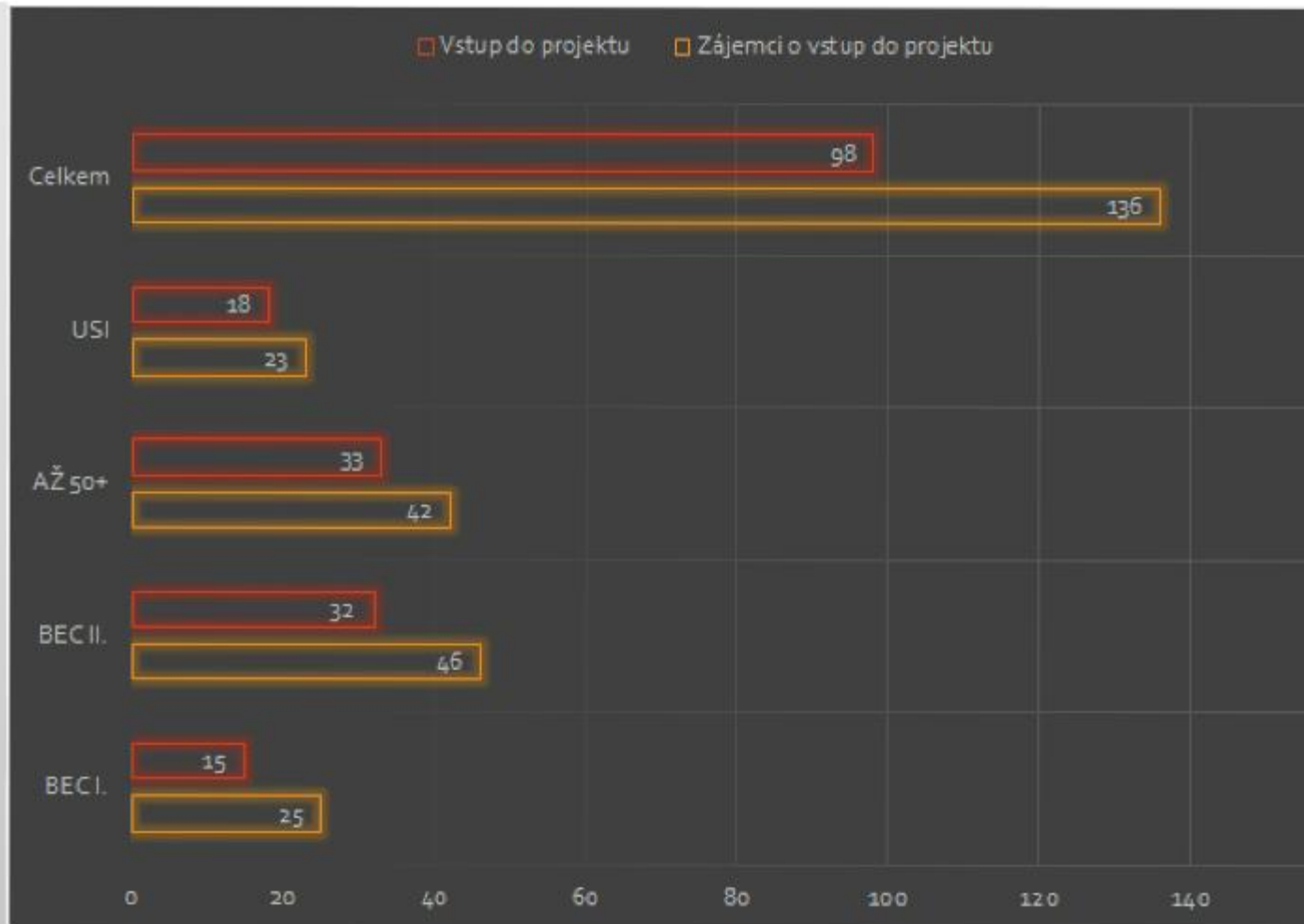
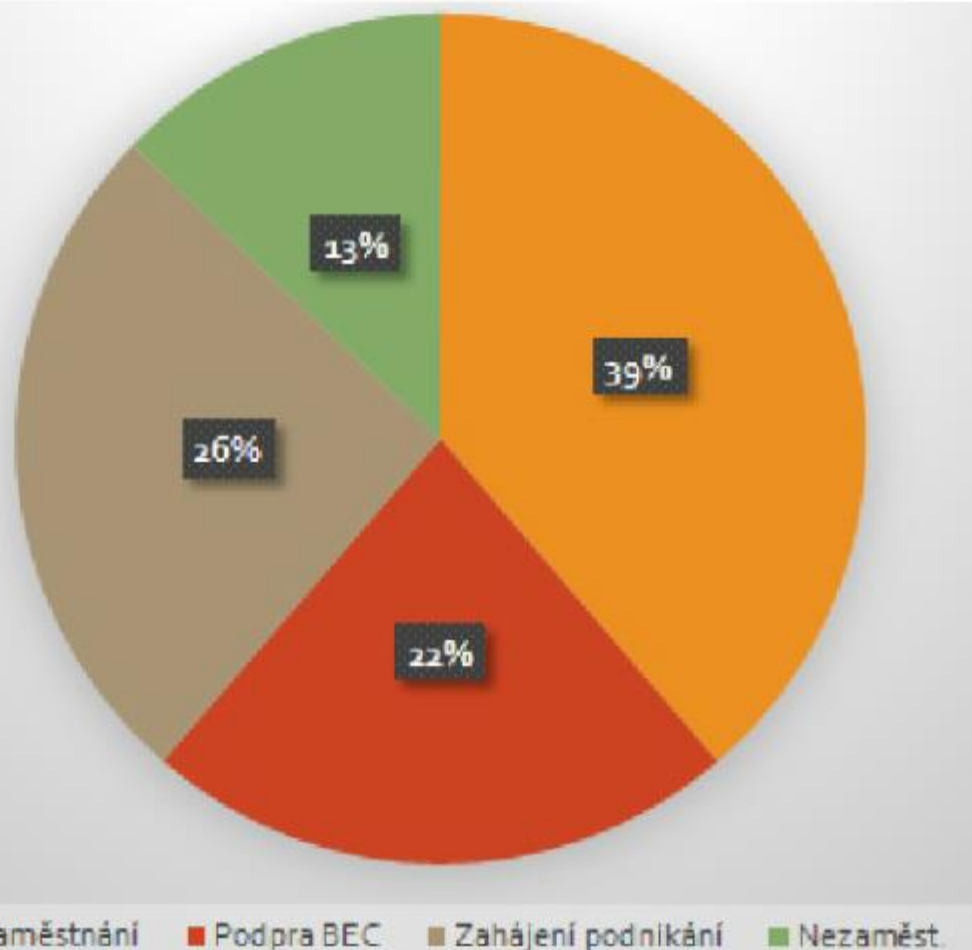
Dva typy základní konstrukce:

- tradiční družstva - ve vlastnictví lidí, kteří pracují v nich.
- agenturní – síť na podporu podnikání, která dává způsob, jak řešit problémy a zapojení CS.

Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva = komunitní družstva/sociální družstva

Význam BEC z hlediska sociální ekonomiky a podnikání je v tom, že nezaměstnaní a ohrožené CS neposkytují běžné služby nebo se nepodílejí na výrobě produktů pro ty, kteří již vytvořili koncept sociálního podnikání (vlastníci sociálních podniků), ale sami jej tvoří.

Metoda podnikatelsko – zaměstnaneckých družstev v české praxi



Olomoucký (Šumpersko, Jesenicko) a Jihomoravský kraj



Koncept a přístup BEC družstva Sumpark



Fáze podpory



1. Vzdělávání:

- Základy podnikání
- Teoretická příprava s praktickými průzkumy trhu - od podnikatelského nápadu k podnikatelskému plánu
- Individuální a skupinové poradenství

2. „Zaměstnání“:

- Experimentování s podnikatelským plánem v reálném tržním prostředí pod záštitou BEC družstva
- Fixní mzda - výhoda pro CS: Zajištění stabilních příjmů formou zaměstnání na období 6 - 12 měsíců!
- BEC družstvo zajišťuje účetní, právní a další doplňkové služby
- Koučink a mentoring po celou dobu

3. Podnikání – „sebezaměstnání“:

- Participativní rozhodování
- Člen BEC nebo samostatné podnikání

Základní pravidla BEC družstva Šumperk:

- jedná se o *podnikatelský subjekt*, který plní ekonomické cíle (výroba či prodej zboží a/nebo služeb) a *sociální cíle*,
- má důležitý význam v místních podmínkách - *vytváří pracovní příležitosti pro osoby znevýhodněné na otevřeném trhu práce*,
- kolektivní rozměr fungování, participativní management, zapojování do rozhodovacích procesů,
- *smyslem je využití znalostí a dovedností místních obyvatel*,
- *využívá nápady dlouhodobě nezaměstnaných, kteří chtějí změnit vlastní situaci*, a postupnými kroky - způsoby práce, dosahuje pozitivních efektů - zlepšující či řešící jejich potřeby uplatnit se na trhu práce.



Shrnutí a význam konceptu podnikatelsko-zaměstnaneckých družstev

- Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva jsou určitým typem *podnikatelského inkubátoru*.
- Podnikatelsko-zaměstnanecká družstva všude *vyvolává právní otázky*. Způsob jakým jsou zakládány/organizovány vždy odráží legislativní limity a možnosti.
- Částečně *balancuje na hraně nových pojmů* „podnikající zaměstnanec“, a zároveň nově definuje pojem „placený podnikatel“.
- V ČR stále *není družstevnictví doceněno*.
- *Nová dimenze* - od 1. ledna 2014, kdy nabude účinnosti zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a připravovaný Zákon o statusu veřejné prospěšnosti.